



Regolamento del personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano

Art. 1. Campo d'applicazione

¹ Il presente regolamento disciplina le funzioni, i gradi, le classi di stipendio, le modalità d'avanzamento, le indennità, i picchetti, i congedi, le vacanze, le ore settimanali di lavoro, le ore straordinarie, l'anzianità di servizio, l'età di pensionamento e i provvedimenti disciplinari del personale del Corpo della Polizia Intercomunale del Piano.

Le denominazioni professionali utilizzate nel presente Regolamento si intendono al maschile e al femminile.

Art. 2. Funzioni, gradi, classi di stipendio, pianificazione di carriera

¹ Le funzioni, i gradi, le classi di stipendio e la pianificazione di carriera sono definiti dal regolamento concernente l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio dei Corpi di polizia cantonale e comunali del 1° giugno 2017 (RUGraS).

² Per la funzione di segretario di polizia viene corrisposta la classe 4 della scala stipendi dipendenti dello stato.

³ L'aumento ordinario (scatto) viene concesso automaticamente salvo decisioni contrarie da parte della commissione Polizia Intercomunale del Piano sentito il parere del Comando.

⁴ Gli avanzamenti di grado vengono proposti dal Comandante alla Commissione intercomunale, la quale formulerà il preavviso per la decisione da parte del Comune di Gordola, in particolare:

- a. Le promozioni per anzianità per i titolari di funzioni senza responsabilità particolari di condotta (da gendarme a sergente) sono conferite senza concorso.
- b. Le assunzioni in funzioni con responsabilità di condotta o specialistiche sono conferite previo concorso interno.

Tabella C Polizia strutturata 1

Funzione	Grado (min-max)	Classe	Formazione obbligatoria	Osservazioni
comandante	ten	12	CAS CEP/CAS FIP	
vice comandante	Aiut c aiut	10 9	S CC1, CC1, FQ1 B, FQ1 ICT, FQ1 SMEPI, UF1, S CC2, CC2 e EPS	
sottufficiali superiori	sgtm	7	S CC1, CC1, FQ1 B, FQ1 ICT, FQ1 SMEPI e UF1	capo gruppo/responsabile di un servizio o rispettivi sostituti
sottufficiali	sgt c	7	S CC1, CC1, FQ1 B, FQ1 ICT e FQ1 SMEPI	
	sgt	6		di regola il grado viene conseguito dopo 8 anni dall'ultima promozione
	cpl	5		di regola il grado viene conseguito dopo 6 anni dall'ultima promozione



Funzione	Grado (min-max)	Classe	Formazione obbligatoria	Osservazioni
agenti	app	5		di regola il grado viene conseguito dopo 3 anni di servizio
	agt	4		la promozione avviene di regola dopo 1 anno dal conseguimento dell'attestato professionale federale di agente di polizia
	agt in formazione	Salario annuo 62'806.-		la promozione a agente in formazione attesta il completamento della Scuola di polizia e il conseguimento dell'attestato professionale federale di agente di polizia
aspiranti	asp	Salario annuo 55'011.-		
operatore di centrale (117/118)	assistente I	4	Scuola assistenti di polizia	
operatore del traffico (controllo traffico, radar), assistenti di polizia locale e operatore di centrale polizia comunale	assistente II	3	Scuola assistenti di polizia	
operatore di sportello, cancelleria, supporto logistico, ausiliario polizia comunale	assistente III / ausiliario	2		

Art. 3. Indennità

¹ Le indennità e la compensazione del lavoro straordinario sono disciplinate secondo le disposizioni del regolamento concernente l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio dei Corpi di polizia cantonale e comunali del 1° giugno 2017 (RUGraS).

² Per le indennità pasti, festivi, notturni, picchetti e km fanno stato gli importi e le condizioni previste dal regolamento concernente le indennità ai dipendenti dello Stato del 27 settembre 2011, le cui norme sono applicate per analogia.

Art. 4. Congedi-vacanze

¹ I congedi corrispondono a quanto previsto dal ROD di Gordola

² La durata delle vacanze annuali è di sei giorni per ogni settimana di diritto come stabilito dal ROD di Gordola.

La sospensione ed interruzione delle vacanze per esigenze di servizio compete al Comandante.

Art. 5. Orario di lavoro

L'orario normale di lavoro è corrispondente all'orario dei funzionari dello Stato del Cantone Ticino (42 ore settimanali).



Art. 6. Ore straordinarie

Le ore straordinarie vengono compensate con ore di libero pari a quelle prestate senza ulteriore indennizzo di sorta.

Art. 7. Anzianità di servizio

Vengono considerati tutti gli anni al servizio in un Corpo di Polizia a livello svizzero.

Art. 8. Pensionamento

Il personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano può beneficiare del pensionamento anticipato a contare dal 60esimo anno di età.

Art. 9. Codice deontologico

Il codice deontologico delle Polizie comunali del Cantone Ticino disciplina l'attività degli agenti di Polizia, come pure quanto indicato nella Legge e nel Regolamento sulla Polizia.

Art. 10. Provvedimenti disciplinari – inchieste

Eventuali provvedimenti disciplinari, inchieste, come citati nel ROD del Comune di Gordola (Art. 32-33), devono essere preavvisati dalla Commissione intercomunale.

Art. 11. Disposizioni finali

Per quanto non contemplato nel presente Regolamento, fa stato il ROD del comune di Gordola.

Per il Municipio

Il Sindaco
D. Vignata

Il Segretario
T. Stefanicki

Approvato con risoluzione municipale no. 2031 del 05 febbraio 2018

Approvato dal Consiglio comunale nella seduta dell'11 giugno 2018

Approvato dalla Sel con risoluzione no. 111-RE-14768 del 22 ottobre 2018