



Dicastero:

AMMINISTRAZIONE

Messaggio municipale:

NO. 1457

Oggetto:

Parere del Municipio

**Mozione del 29 aprile 2019 – Alberto Togni e Co-Firmatari
“Congedo paternità (pagato) di 20 giorni”**



MM no. 1457

Parere del Municipio sul rapporto della commissione incaricata di analizzare la mozione presentata in Consiglio comunale il 29 aprile 2019 dal sig. Alberto Togni e co-firmatari

Gentile signora Presidente,
gentili signore, egregi signori Consiglieri,

Introduzione

Nella seduta ordinaria del Legislativo del 29 aprile 2019, il Consigliere comunale del gruppo Alternativa Gordola, sig. Alberto Togni e co-firmatari hanno presentato una mozione per un "Congedo paternità (pagato) di 20 giorni.

Posizione del Municipio

Il Municipio di Gordola con risoluzione municipale no. 3978 del 23 settembre 2019, ha espresso il proprio preavviso (allegato 2) all'indirizzo della commissione della legislazione; investita dell'esame della citata mozione.

Il Municipio sta valutando un aggiornamento del proprio ROD, questione che contempla anche i differenti congedi pagati, nei quali rientra quello di paternità. Il tema sollevato è di stretta attualità e coincide con un'evoluzione sociale della popolazione già in atto, nel quale sempre più papà rivendicano un ruolo più attivo nel processo evolutivo ed educativo dei propri figli.

A conferma di ciò, vi è stato il dibattito alle camere federali relativo al tema delle mozione, che ha visto molti parlamentari intervenire e differenti proposte discusse, per scaturire infine in un congedo pagato di 10 giorni lavorativi. Anche a livello cantonale, lo stesso numero di giorni di congedo è stato inserito nella Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti (LORD).

Attualmente il ROD di Gordola prevede un congedo di paternità di 3 giorni non consecutivi che effettivamente non corrispondono più alle necessità della società di oggi.

La mozione propone un congedo pagato di 20 giorni, ma non contempla un lasso temporale per usufruire dello stesso, fatto che rischierebbe di creare una certa incertezza per il datore di lavoro. I 20 giorni di congedo corrispondono al numero di vacanza di un impiegato con meno di 50 anni, quindi per tutti i neo papà vi sarebbe il rischio di snaturare l'obiettivo del congedo con un periodo di vacanza al posto di un vero sostegno familiare.

Rapporto della commissione della legislazione

La maggioranza dei membri della commissione della legislazione condivide in parte la posizione del Municipio, accogliendo la proposta di modifica dell'art. 54 cpv. 1 ROD lett h, come presentata nella Mozione (20 giorni) ma stabilendo un lasso temporale di 6 mesi per usufruire dei giorni di congedo.

La maggioranza della commissione della legislazione invita il Consiglio comunale ad accogliere la mozione.



La minoranza dei membri della commissione della legislazione non condivide la posizione della maggioranza dei membri della commissione della legislazione e del Municipio.

Essa ritiene che non è compito del Comune cambiare norme già esistenti, generali e in vigore a livello nazionale. Nel mercato del lavoro, i posti negli enti pubblici sono particolarmente sicuri e vantaggiosi rispetto ai posti di lavoro in altri settori. Non vi è quindi motivo di privilegiare maggiormente i lavori nelle pubbliche amministrazioni.

La minoranza dei membri della commissione invita pertanto il Consiglio Comunale a respingere la mozione e attendere l'elaborazione di una regolamentazione a livello nazionale.

Conclusioni

Il Municipio ritiene che un congedo di paternità di 10 giorni risponda alle necessità della società di oggi, oltre ad essere un passo avanti significativo rispetto all'attuale ROD, pertanto il Municipio invita il Legislativo a respingere la mozione in oggetto.

Per il Municipio

Il Sindaco
fto.D. Vignuta

Il Segretario
fto. F. Lonni

Allegati: Menzionati

approvato con risoluzione municipale no. 4556 dell'11.05.2020

indirizzo Via San Gottardo 44
Casella Postale
CH – 6596 Gordola

telefono 091 735 16 10
fax 091 735 16 12
sito www.gordola.ch
e-mail municipio@gordola.ch

dicastero Amministrazione
funzionario TS
ns. rif.
vs. rif.
ris. mun. 3978 /23.09.2019

Va a:

Membri della Commissione
della legislazione

Gordola, 24 settembre 2019

Mozione presentata in Consiglio Comunale del 29 aprile 2019 Congedo paternità (pagato) di 20 giorni

Egregio Signor Togni,

il Municipio ha esaminato la sua mozione "Congedo paternità (pagato) di 20 giorni" da lei presentata nella seduta di Consiglio comunale del 29 aprile 2019.

Premessa

Innanzitutto si ringrazia il mozionante di avere portato all'attenzione dell'Esecutivo questa tematica di stretta attualità.

Il Municipio di Gordola sta attualmente valutando un aggiornamento del proprio ROD, questione che contempla anche i differenti congedi pagati, nei quali rientra quello di paternità oggetto della sua mozione che sarà quindi anche valutata in quest'ottica e se del caso già integrata nella revisione in parola.

Il tema sollevato è di stretta attualità e coincide anche con un'evoluzione sociale della popolazione già in atto, nel quale sempre più papà rivendicano un ruolo più attivo nel processo evolutivo ed educativo dei propri figli.

A conferma di quanto indicato sopra vi è stato il recente dibattito alle camere federali relativo al tema della mozione, che ha visto molti parlamentari intervenire e differenti proposte discusse, per scaturire infine in un congedo pagato di 10 giorni lavorativi.

Anche a livello cantonale, lo stesso numero di giorni di congedo è stato inserito nella Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti (LORD).

Contenuto mozione

Una delle maggiori sfide con cui è confrontata la società attuale è quella di come meglio conciliare l'attività lavorativa e la famiglia, anche alla luce delle mutate abitudini della società, che ha subito una netta evoluzione rispetto allo stereotipo che vigeva anche solo 20-30 anni dove era l'uomo a lavorare e la donna a badare alla casa e a crescere i figli.

Oggigiorno anche i papà vogliono prendere parte attiva alla crescita dei propri figli fin dalla nascita e la direzione intrapresa dalla Confederazione e dal Cantone vanno in questo senso.

Questo aumento fa parte di un cambio di mentalità generazionale che ha portato il mondo del lavoro a prevedere anche strumenti più flessibili per gli uomini, quali telelavoro o lavoro part time, che vogliono occuparsi dei figli e permettere al contempo alla madre di poter riprendere un'attività lavorativa.

Attualmente il ROD di Gordola prevede un congedo paternità di 3 giorni non consecutivi che effettivamente non corrisponde più alle necessità della società di oggi e quindi una riflessione in merito ad una sua estensione è dovuta.

La mozione propone un congedo pagato di 20 giorni, indicando solo sommariamente le motivazioni di questo aumento, senza però indicare perché 20 e non un altro numero di giorni, sia esso inferiore o superiore.

Inoltre non vi è alcuna indicazione di un lasso temporale per usufruire dello stesso, fatto che rischierebbe di creare anche una certa incertezza per il datore di lavoro.

Un congedo della durata come quella richiesta corrisponde al numero di giorni di vacanza di un impiegato con meno di 50 anni, quindi praticamente per tutti quegli uomini che diventano papà, rischiando di snaturare l'obiettivo del congedo e rischiando di diventare più un periodo di vacanza invece di un vero sostegno familiare.

Conclusioni

Pur riconoscendo la bontà di quanto proposto con questa mozione e alla luce di quanto deciso sia a livello federale che cantonale, il Municipio ritiene che un congedo pagato di 10 giorni risponda alle necessità della società di oggi, oltre ad essere un passo in avanti significativo rispetto all'attuale ROD, che ricordiamo prevede 3 giorni di congedo pagato.

Analogamente a quanto fatto nei livelli legislativi superiori, viene proposto un termine di 6 mesi dall'evento.

Viene quindi proposto che l'articolo 54 lett. h del ROD venga modificato come segue:

h) per nascite di figli o adozione, 10 giorni (non necessariamente consecutivi) da usufruire entro 6 mesi dall'evento.

Vi invitiamo pertanto di prendere nota di quanto sopra e di procedere con quanto di vostra competenza, secondo l'iter previsto dalla LOC.

Con i migliori saluti.

Per il Municipio

Il Sindaco
D. Vignuta



Il Segretario
T. Stefanicki

RAPPORTO DELLA COMMISSIONE DELLA LEGISLAZIONE

MOZIONE PER UN CONGEDO PATERNITA' (PAGATO) DI 20 GIORNI

Egregio Signor Presidente, Colleghe e Colleghi Consigliere/i Comunali

Nel corso del 2019, la Commissione della Legislazione ha esaminato la Mozione per un congedo paternità (pagato) di 20 giorni presentato da :

Alberto Togni

Cofirmatari Edgardo Cattaneo, Daniela Hörler Pusterla, Levi Morosi, Beatrice Debernardi.

La Commissione della Legislazione accoglie questa proposta di modifica dell'art. 54 cpv. 1 ROD alla let. h, per nascita di figli o adozione (20 giorni) non necessariamente consecutivi.

Si accoglie parzialmente quanto proposto dal Municipio, ovvero la parte in cui si specifica " da usufruire entro 6 mesi "

Abbiamo potuto verificare che in alcuni Comuni questo congedo è già stato accettato.

Invitiamo pertanto il Consiglio Comunale ad approvare la Mozione presentata da Togni Alberto e firmatari

Con ossequio

Edgardo Cattaneo



Sheila Bozzini

Jo-Wiss

Leonardo Matasci



Tiziano Gamboni



Alberto Togni



Nicola Matasci



**Rapporto di minoranza
della Commissione della Legislazione**
in merito alla
Mozione presentata in Consiglio Comunale del 29 aprile 2019
da Alberto Togni

Congedo paternità (pagato) di 20 giorni

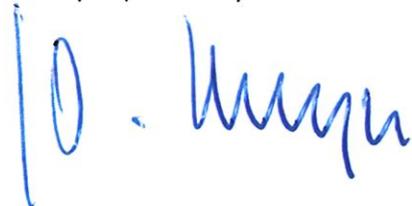
Gentile Signora Presidente,
Gentili Signore, Egregi Signori Consiglieri Comunali,

la Commissione della Legislazione ha esaminato la Mozione presentata in Consiglio Comunale del 29 aprile 2019 da Alberto Togni concernente un *Congedo paternità (pagato) di 20 giorni* per gli impiegati del Comune di Gordola.

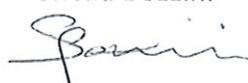
Contrariamente alla maggioranza nella nostra Commissione, riteniamo che non sia compito del Comune, cambiare norme già esistenti, generali e in vigore a livello nazionale della Legge sul Lavoro (LL), in questo caso gli articoli 35a (Occupazione durante la maternità) e 36 (Lavoratori con responsabilità familiari), unilateralmente a favore dei dipendenti comunali. Sul mercato del lavoro, gli impieghi di lavoro nei comuni, nei cantoni e nell'amministrazione federale sono già particolarmente ricercati, particolarmente sicuri e particolarmente vantaggiosi rispetto ai posti di lavoro in altri settori. Non vi è quindi motivo di privilegiare ulteriormente i lavori nelle pubbliche amministrazioni, allargando ulteriormente il divario tra "buoni" impieghi nella pubblica amministrazione e "meno buoni" impieghi nel settore privato. Siamo dell'opinione che l'**uguaglianza** delle condizioni di lavoro sia di grande importanza sociale per **tutti** i dipendenti. Ciò è ancor più giustificato dal fatto che si stanno compiendo sforzi a livello nazionale per introdurre una soluzione federale nel senso dell'attuale mozione. Non vi è quindi motivo di anticipare tale mozione. Corriamo il rischio che, se la mozione dovesse essere accettata, le disposizioni fatte oggi debbano essere nuovamente modificate se un nuovo regolamento verrà messo in vigore e sarà vincolante a livello nazionale.

Invitiamo il Consiglio Comunale a respingere la mozione e attendere l'elaborazione del regolamento a livello nazionale.

Jo. Wyss (relatore)



Sheila Bozzini



Alberto Togni
Via Campagne 2C
6596 Gordola

COMUNE DI GORDOLA		RICEVUTO		Data term. prossimo CC e CC per mendrisio CC						
~ 3 APR. 2019										
Sindaco	seg.	Doc. Nr.		262						
UTC	AAP	POL	SCU							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Lodevole
Municipio di Gordola
Via S. Gottardo 44
6596 Gordola.

Gordola, 31.03.2019

Mozione: per un congedo paternità (pagato) di 20 giorni

Presidente, Colleghi di Consiglio Comunale,

Il sottoscritto Consigliere Comunale, avvalendosi della facoltà concessami dalla Legge (art. 67 LOC), formula mediante **mozione** la seguente proposta di decisione di estensione del congedo paternità pagato di 20 giorni al Consiglio Comunale.

Premessa:

Una delle più importanti sfide con cui è confrontata la nostra società riguarda la conciliazione lavoro e famiglia, così come la necessità di riconfigurare i ruoli familiari, dettati ancora purtroppo da una logica che esclude la donna dal mondo professionale e la relega alla mansione di casalinga, viceversa che vede l'uomo parzialmente estromesso dal processo educativo del figlio. In questo contesto il congedo di paternità è sicuramente una delle misure sociali che meglio può contribuire a rimodellare questi rapporti.

Nell'ultimo anno diversi comuni (Bellinzona, Castel San Pietro, Stabio, Mendrisio) si sono mossi in questo senso, andando a introdurre o a estendere questo diritto nel segno di una politica familiare moderna e rispettosa di entrambi i sessi.

Considerato quanto sopra, chiedo che:

- L'art. 54 cpv. 1 del Regolamento Organico del Dipendenti (ROD) del Comune di Gordola sia modificato come segue:

let h): "per nascite di figli o adozione, 20 giorni (non necessariamente consecutive)."

Cordialmente,

Alberto Togni, Partito Comunista (Gruppo Alternativa Gordola)

Cofirmatari:

Edgardo Cattaneo, Daniela Hörler Pusterla, Levi Morosi, Beatrice Debernardis,