



Comune di Gordola
dicastero sicurezza pubblica

messaggio municipale no. 1237

***Regolamento del personale del
Corpo di Polizia intercomunale del Piano***



Messaggio Municipale no. 1237

Regolamento del personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano

Signora Presidente,
Signore e Signori Consiglieri,

Il Municipio vi sottopone per esame e approvazione il messaggio concernente il Regolamento del personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano.

Lo scorso mese di agosto il Municipio di Gordola ha licenziato il messaggio municipale no. 1235 "Convenzione base che regola la collaborazione intercomunale in materia di polizia locale con il Comune di Gordola, Comune sede della Polizia intercomunale del Piano".

L'art. 13 "Norme transitorie" della nuova Convenzione prevede l'assunzione da parte del Comune sede, Gordola, degli attuali agenti di polizia alle dipendenze dei Comuni di Gambarogno e Tenero-Contra.

Finora il rapporto di lavoro dei singoli agenti di polizia era codificato dalla Convenzione di collaborazione in materia di polizia sottoscritta dai Comuni convenzionati e dai rispettivi Regolamenti organici dei Comuni di nomina.

Al fine di garantire una parità di trattamento tra gli agenti della Polizia intercomunale del Piano con le altre polizie comunali e con i dipendenti del Canton Ticino, nonché definire in modo univoco le normative legate al personale di polizia, è stato elaborato un nuovo regolamento che disciplina il rapporto di lavoro tra il personale di polizia ed il nostro Comune.

Per quanto non contemplato dal regolamento in oggetto, farà stato il Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Gordola.

Parimenti all'approvazione del Regolamento in oggetto, chiediamo che l'art. 37 del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Gordola (ROD) venga modificato nel suo riferimento per quanto riguarda la classificazione degli agenti di polizia al Regolamento del personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano e non più alla Convenzione di Polizia intercomunale.

La frase finale dell'art. 37 ROD

"Per gli agenti di polizia fa stato la convenzione Polizia intercomunale"

verrà sostituita con

"Per gli agenti di polizia fa stato il Regolamento del personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano, per quanto non contemplato nello stesso si applica il presente ROD".



Invitiamo il Consiglio Comunale a risolvere:

1. È approvato il nuovo Regolamento del personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano;
2. È approvata la modifica dell'art. 37 del Regolamento Organico Comunale.

Per il Municipio:

il Sindaco  -  il Segretario

arch. Armando Zuellig Thibaut Stefanicki 

Va per esame alla Commissione della Legislazione
approvato con risoluzione municipale no. 1750 del 16.09.2013

Allegato: Regolamento

Regolamento del personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano

Art. 1 Campo d'applicazione

Il presente Regolamento disciplina le funzioni, i gradi, le classi di stipendio, le modalità di avanzamento, le indennità, i picchetti, le ore settimanali di lavoro, le ore straordinarie, l'anzianità di servizio, l'età di pensionamento e i provvedimenti disciplinari del personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano.

Le denominazioni professionali utilizzate nel presente Regolamento si intendono al maschile e al femminile.

Art. 2 Funzioni, gradi, classi di stipendio, pianificazione di carriera

Funzione	Grado	Classe	Avanzamento
Comandante	ufficiale	31-32	
Vice Comandante	aiutante-ufficiale	30-31	
Quadro superiore	sergente maggiore	27-28	
	sergente	26	15-20 anni servizio
	caporale	25	10-14 anni servizio
	appuntato	24	05-07 anni servizio
	agente	23	
	aspirante		Come direttiva TI
	assistente di polizia	21-22	
	ausiliario di polizia	19-20	
	segretario di polizia	20-24	

Le classi di stipendio sono parificate alla scala stipendi dei dipendenti del Cantone Ticino, l'aumento ordinario (scatto) viene concesso automaticamente, sentito il parere della Commissione intercomunale e del Comandante.

Gli avanzamenti di grado vengono proposti dal Comandante alla Commissione intercomunale, la quale formulerà il preavviso per la decisione da parte del Comune di Gordola.

Art. 3 Indennità

Le indennità sono versate a chi presta servizio uniformato e a turni con le seguenti modalità:

indennità pasti	forfettario annuo	Fr. 2'200.--
indennità festivi e notturni		
indennità km, rischio, protezione giuridica, check medico	forfettario annuo	Fr. 3'800.--

Le indennità sono versate proporzionalmente al grado di occupazione.

Art. 4 Picchetti

Qualora venisse istituito un servizio di picchetto, lo stesso, verrà retribuito come avviene per la Polizia cantonale.

Qualora venisse istituito un picchetto "staff", lo stesso verrà retribuito come avviene per la Polizia cantonale.

Art. 5 Orario di lavoro

L'orario normale di lavoro è corrispondente all'orario dei funzionari dello Stato del Cantone Ticino (42 ore settimanali).

Art. 6 Ore straordinarie

Le ore straordinarie vengono compensate con ore di libero pari a quelle prestate senza ulteriore indennizzo di sorta.

Art. 7 Anzianità di servizio

Vengono considerati tutti gli anni al servizio in un Corpo di Polizia a livello svizzero.

Art. 8 Pensionamento

Il personale del Corpo di Polizia intercomunale del Piano può beneficiare del pensionamento anticipato a contare dal 60esimo anno di età.

Art. 9 Codice deontologico

Il codice deontologico delle Polizie comunali del Cantone Ticino disciplina l'attività degli agenti di Polizia, come pure quanto indicato nella Legge e nel Regolamento sulla Polizia.

Art. 10 Provvedimenti disciplinari – inchieste

Eventuali provvedimenti disciplinari, inchieste, come citati nel ROD del Comune di Gordola (Art. 32-33), devono essere preavvisati dalla Commissione intercomunale.

Art. 11 Disposizioni finali

Per quanto non contemplato nel presente Regolamento, fa stato il ROD del comune di Gordola.