



Comune di Gordola
dicastero amministrazione

messaggio municipale no. 1216

Regolamento organico dei dipendenti (ROD)
Modifiche articoli 20 e 71



Messaggio municipale no. 1216

Regolamento organico dei dipendenti (ROD) Modifica articolo 20 e articolo 71

Egregio signor Presidente,
gentili signore, egregi signori Consiglieri,

il Regolamento Organico Comunale (ROD) è stato approvato dalla Sezione enti locali con risoluzione n. 111-RE-12049 del 26 ottobre 2012.

Nell'ambito della sua decisione la Sel ha apportato delle modifiche d'ufficio e ha inoltre indicato due articoli che andavano modificati e approvati da parte del Consiglio comunale.

Si tratta in particolare dei seguenti articoli:

- art. 20 cpv. 1 "Assenze arbitrarie", tale capoverso non risulta in linea con quanto previsto all'art. 53 cpv. 3 ROD per quanto riguarda la regolamentazione delle assenze arbitrarie.
- Art. 71 cpv. 2 , dove non è chiaro a cosa si riferiscano le lett. a), b) e c) poste sotto il capoverso 2 relativo alla disdetta per giustificati motivi di un dipendente nominato (cfr. inoltre art. 68 ROD che prevede altri termini di preavviso per l'incarico per funzione stabile).

Sulla base delle osservazioni della Sel si è proceduto alle modifiche richieste, che vi sottoponiamo per approvazione.

Viene prima presentato l'articolo, in corsivo, come era stato inviato per approvazione e sotto l'articolo modificato.

Art. 20 ROD Assenze arbitrarie

L'attuale art. 20 ROD recita:

- 1. Le assenze non conformi a quanto previsto dagli art. 18 e 19 sono arbitrarie e comportano la riduzione proporzionale dello stipendio e/o delle vacanze.*
- 2. Resta riservata l'adozione di provvedimenti disciplinari.*

L'articolo modificato avrebbe la seguente forma:

1. Le assenze non conformi a quanto previsto dagli art. 18 e 19 sono arbitrarie e comportano una riduzione delle vacanze pari alla loro durata. Consumate le vacanze, la riduzione avverrà sullo stipendio.
2. Resta riservata l'adozione di provvedimenti disciplinari.

**Art. 71 ROD Disdetta**

L'attuale art. 71 ROD recita:

1. *Scaduto il periodo di prova, il Municipio può disdire per giustificati motivi il rapporto di lavoro dei dipendenti nominati, con un preavviso di sei mesi.*
2. *E' considerato giustificato motivo qualsiasi circostanza oggettiva data la quale non si può pretendere in buona fede che il Municipio possa continuare il rapporto d'impiego.*
 - a) *con preavviso scritto di un mese per la fine del mese, se l'incarico dura da meno di un anno;*
 - b) *con preavviso scritto di due mesi per la fine del mese, se l'incarico dura da più di un anno;*
 - c) *con preavviso scritto di tre mesi per la fine del mese, se l'incarico dura da più di cinque anni.*

L'articolo modificato avrebbe la seguente forma:

1. Scaduto il periodo di prova, il Municipio può disdire per giustificati motivi il rapporto di lavoro dei dipendenti nominati, con un preavviso di sei mesi.
2. E' considerato giustificato motivo qualsiasi circostanza oggettiva data la quale non si può pretendere in buona fede che il Municipio possa continuare il rapporto d'impiego.
3. Il rapporto di lavoro con il dipendente incaricato, qualora non sia stata specificata la sua durata, può essere disdetto da ambo le parti:
 - a) con preavviso scritto di un mese per la fine del mese, se l'incarico dura da meno di un anno;
 - b) con preavviso scritto di due mesi per la fine del mese, se l'incarico dura da più di un anno;
 - c) con preavviso scritto di tre mesi per la fine del mese, se l'incarico dura da più di cinque anni.

L'Esecutivo ha preventivamente inviato le proposte di modifica alla Sel che ha dato preavviso positivo.

Visto quanto sopra l'Esecutivo invita il Consiglio comunale a voler risolvere:

- 1. Sono approvate le modifiche apportate agli art. 20 e 71 ROD di Gordola.**

Per il Municipio

Il Sindaco
Arch. A. Zuellig

Il Segretario
T. Stefanicki

Va per esame alla Commissione della legislazione

Approvato con risoluzione municipale no. 756 del 10 dicembre 2012